

Критерии оценки эффективности деятельности по реализации  
антикоррупционного законодательства при осуществлении закупочной деятельности в  
МБОУ «СОШ № 2 им. Героя РФ А.В. Воскресенского» за 2022 год

№ п/п	Наименование критерия	Значение критерия		Примечание
1.	Наличие правового акта, утверждающего кодекс этики и служебного поведения работников ответственных за осуществление закупок	1 (если имеется)		Приказ №567 от 30.12.2021г.
2.	Наличие правового акта, утверждающего положения информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и порядке рассмотрения таких сообщений	1 (если имеется)		Приказ №567 от 30.12.2021г.
3.	Наличие правового акта, утверждающего положение о конфликте интересов работников(в том числе ответственными за осуществление закупочной деятельности)	1 (если имеется)		Приказ №567 от 30.12.2021г.
4.	Наличие на официальном интернет-сайте контактной информации для направления сообщений о фактах коррупции	1 (если имеется)		<a href="https://sch2.edu.sbor.net/security/protivodeistvie-korrupcii/">https://sch2.edu.sbor.net/security/protivodeistvie-korrupcii/</a>
5.	Доля (в процентах) граждан, поступивших на работу связанную с закупочной деятельностью и ознакомленных с локальными правовыми актами в сфере противодействия коррупции	1 (если 100%)		
6.	Доля (в процентах) уведомлений работодателя о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных		0 (если менее 100%)	

	правонарушений, по которым должностным лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, организована соответствующая проверка, от общего числа уведомлений аналогичного содержания			
7.	Доля (в процентах) уведомлений о возможности возникновения (возникновения) конфликта интересов, поданных работниками, к общему количеству установленных случаев возможности возникновения (возникновения) конфликта интересов		1 (если менее 90%)	
8.	Доля (в процентах) случаев возможности возникновения (возникновения) конфликта интересов, по которым приняты меры по их предотвращению (урегулированию), от общего числа установленных случаев возможности возникновения (возникновения) конфликта интересов		0 (если менее 100%)	
9.	Наличие проверок достоверности и полноты сведений, представляемых руководителем муниципального учреждения, и соблюдения работниками, ответственными за осуществление закупочной деятельности, требований к служебному поведению	1 (если имеется)		
10.	Наличие методических материалов, памяток по антикоррупционной тематике в подразделе официального интернет-сайта или оборудованного в общедоступном месте стенде	2 (если имеется)		

11.	Доля (в процентах) работников, ответственных за осуществление закупочной деятельности, принявших участие в мероприятиях (аппаратные учебы, лекции, семинары, сборы, научно-практические конференции и т.д.) или изучивших материалы по вопросам противодействия коррупции, от общего числа работников муниципальной организации (учреждения)		1 (если менее 50%)	
12.	Наличие актов прокурорского реагирования, информации правоохранительных органов, свидетельствующих о коррупционных правонарушениях в закупочной деятельности организации		2 (если отсутствуют)	
Итоговый балл		12		

Директор



Н.А. Новикова